

## CODICE DI CONDOTTA ASSOCIAZIONE POLARIS

Il Codice di Condotta dell'Associazione Polaris è uno strumento prezioso per promuovere un ambiente di lavoro etico e responsabile. La sua attuazione è fondamentale per la crescita e il successo dell'Associazione.

### Obiettivi e Destinatari

Il Codice di Condotta dell'Associazione Polaris è un documento fondamentale che definisce i principi etici che guidano l'Associazione. Si applica a tutti i membri del Consiglio Direttivo, ai Soci e ai Clienti. Il suo scopo è di promuovere un ambiente di lavoro sano, trasparente e rispettoso, dove tutti si sentono valorizzati e coinvolti. Associazione Polaris si prefigge di divenire Centro Empatico Unificatore per tutti i propri utenti e di promuovere l'autodeterminazione anche grazie strumenti e tecniche di Coaching e Counselling, a cominciare dai membri stessi. È stato approvato e verrà aggiornato dal Consiglio Direttivo di Associazione Polaris.

### I Principi

Il Codice di Condotta si basa sui principi chiave dell'Associazione:

- **Integrità, trasparenza e onestà:** Impegno ad un comportamento onesto e probò in tutte le attività. Impegno alla comunicazione trasparente, tempestiva, accurata e chiara, al fine di aiutare ogni fruitore a prendere decisioni autonome e consapevoli.
- **Ascolto e Rispetto:** Dialogo aperto e senza pregiudizi, valorizzando le opinioni di tutti evitando luoghi comuni e ogni forma di condizionamento.
- **Empatia e Valorizzazione del Singolo:** Riconoscimento e apprezzamento del contributo di ogni individuo. La visione etica di Polaris e l'empatia deve favorire la sinergia tra singoli "talenti" conducendo ad un fondamentale, fruttuoso e fortemente incoraggiato, lavoro di squadra.
- **Rispetto di Leggi e Regolamenti:** Aderenza alle normative vigenti, regionali e nazionali e massimo impegno per la tutela del benessere della persona.
- **Condivisione:** Trasparenza e scambio di informazioni. È fatto obbligo di condividere informazioni riguardanti le attività o i clienti con cui si viene in contatto in piena trasparenza.
- **Qualità e Professionalità:** Impegno per l'eccellenza in tutte le attività. Impegno e professionalità in ottica di miglioramento continuo.
- **Riservatezza:** Protezione delle informazioni sensibili e tutela della privacy secondo il buon senso e le normative vigenti e future.

### Implementazione

Il Codice è pubblicato sul sito web dell'Associazione Polaris ([www.academyorientamento.com/associazione-polaris](http://www.academyorientamento.com/associazione-polaris)) ed è disponibile per tutti i Soci e Clienti. È responsabilità di ogni persona che interagisce con l'associazione conoscerlo, rispettarlo e segnalare eventuali violazioni anche a tutela della reputazione dell'Associazione stessa.

## **Principi e Procedure**

Il Codice di Condotta è il pilastro fondamentale del sistema di regole interne dell'Associazione. I suoi principi guidano tutte le procedure e disciplinano i processi associativi secondo un'etica condivisa.

## **Sanzioni Disciplinari**

La violazione dei principi e delle disposizioni del Codice da parte dei soci può comportare sanzioni disciplinari, proporzionate alla gravità della violazione.

## **Segnalazioni di Violazioni**

Segnalare una violazione del presente Codice significa anche contribuire a tutelare la reputazione di Associazione Polaris. È possibile segnalare violazioni del Codice all'indirizzo e-mail [info@associazionepolaris.com](mailto:info@associazionepolaris.com) o direttamente al Comitato Direttivo. L'associazione garantisce la riservatezza delle segnalazioni e tutela l'identità del segnalante; vietando espressamente ogni forma di ritorsione, minaccia, sanzione o discriminazione contro gli stessi o contro chiunque abbia cooperato nell'eventuale attività di indagine;

## **Dubbi o Supporto**

Il Comitato Direttivo è disponibile a fornire ogni chiarimento e supporto in caso di dubbi interpretativi sul Codice.